

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Arbeitsverhältnis wurde gekündigt/beendet oder Abschluss des Aufhebungsvertrages am:	
Arbeitsverhältnis wurde gekündigt zum:	
Kündigung/Entlassung durch	<input type="checkbox"/> Arbeitgeber <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht oder nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt <input type="checkbox"/> Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag
Art der Zustellung der Kündigung	<input type="checkbox"/> Persönlich <input type="checkbox"/> Per Post

Kündigung - Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> Zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> Zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> Zum Monatsende <input type="checkbox"/> Zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> Ohne festes Ende

Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber/Auftraggeber/Zwischenmeister ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen	<input type="checkbox"/> Ja
Grund für die fristgebundene Kündigung: (freie Texteingabe)	
Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung: (freie Texteingabe)	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung - Zusatzangaben bei Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber/Dienstherrn

Kündigung erfolgte schriftlich <input type="checkbox"/>	Betriebsbedingte Kündigung <input type="checkbox"/>
Arbeitnehmer hat Kündigungsschutzklage erhoben:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Kündigung wegen vertragswidrigen Verhaltens <input type="checkbox"/>	Abmahnung wegen vertragswidrigen Verhaltens am:
Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens:	
(bei Bedarf Zusatzblatt hinzufügen)	

Kündigung - Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

Zusätzliche Kündigungsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> Ja	
Sozialauswahl wurde vorgenommen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Entfällt, weil personenbedingte Entlassung/Kündigung	
Prüfung Sozialauswahl durch:	Name der Arbeitsagentur	
Der Arbeitgeber hätte Kündigung ausgesprochen, wenn nicht Arbeitnehmer gekündigt hätte	am	zum
Ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur gegen Leistung (Abfindung, Entschädigung) zulässig	<input type="checkbox"/> Ja	
Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund liegen vor oder diese wären ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen	<input type="checkbox"/> Ja	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen bzw. Anspruch auf Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses Wenn ungewiss, dann Grund der Ungewissheit:	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
---	---

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Leistungszahlung

Arbeitsentgelt über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Das Arbeitsentgelt wird weiter bezahlt bis:	
Unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts	<input type="checkbox"/> Ja
	Beginn der unwiderruflichen Freistellung
	Ende der unwiderruflichen Freistellung

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Urlaubsabgeltung

Urlaubsabgeltung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
Wäre der Urlaub im Anschluss an das Arbeitsverhältnis genommen worden, hätte dieser gedauert bis:	

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Abfindungen

Abfindung beträgt bis zu 0,5 Monatsgehälter für jedes Beschäftigungsjahr	<input type="checkbox"/> Ja
Zahlung der Abfindung wäre auch bei Kündigung durch Arbeitgeber erfolgt	<input type="checkbox"/> Ja

Kündigung - Zahlungen bei Austritt /Vorruhestandsleistungen

Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein <input type="checkbox"/> Ist ungewiss
	Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung
	Höhe der Vorruhestandsleistung (in v. H. des Brutto-Arbeitsentgelts)

_____ Datum

_____ Unterschrift